

Удовлетворенность персонала условиями труда - проводим исследования

Степногорск, Казахстан

Мониторинг удовлетворенности персонала – наиболее эффективный способ взглянуть на организацию глазами сотрудников и понять:

Какие из происходящих в компании изменений сотрудники воспринимают позитивно, а какие – негативно?

Как сотрудники относятся к своей работе в компании?

Насколько сотрудники доверяют руководству компании?

Что является (или может явиться) причиной ухода сотрудников из компании?

В какой мере персонал компании понимает и принимает идеи, планы и ожидания руководства?

Проводить мониторинг удовлетворенности персонала имеет смысл, если:

- В компании планируются значимые для сотрудников изменения (например, внедрение новой системы мотивации).
- Эффект от уже проведенных изменений не оправдывает первоначальных ожиданий руководства.
- Компания выросла и существенно расширила штат.
- Организацию покидают квалифицированные специалисты.
- На рынке труда у компании формируется имидж «кузницы кадров».
- Необходимо оценить и откорректировать функционирование системы управления персоналом в разных подразделениях компании (отделах, филиалах, предприятиях холдинга и т.п.).

Мониторинг проводится по следующим направлениям:

- Удовлетворенность персонала системой мотивации
- Удовлетворенность персонала условиями труда
- Удовлетворенность персонала возможностями обучения, профессионального развития и карьерного роста
- Эффективность взаимодействия и обмена информацией
- Отношение сотрудников к компании и руководству
- Понимание и принятие сотрудниками целей и стратегии компании
- Комплексные исследования удовлетворенности персонала в компании

Кадровые исследования – это анализ характеристик рынка труда, необходимый для эффективного управления персоналом и развития компании в целом

Цена: Договорная

Тип объявления:
Услуги, предлагаю

Торг: --

Шамякина Елена

+7(727)375-10-71

ул.Ауэзова 82, оф.414